

2026년 재개되는

정규직 전환 지원금

 고용노동부
원주고용노동지청

원주고용복지  센터
PLUS



정규직 전환 지원

누구를 지원하나요?

기간제·파견·사내하도급 근로자, 노무제공자를
기간의 정함이 없는 근로자*로 전환
또는 직접 고용함으로써
소속 근로자의 근로조건을 개선한
사업주를 지원하는 제도

*기간의 정함이 없는 근로계약을 체결하여 특별한 사정이 없는 한 정년까지 고용이 보장되는 근로자

① 지원대상 사업주

- 5인 이상 30인 미만 기업

② 지원요건

전환시기

- 참여신청서 제출 후 승인통보를 받은 날이
속한 다음 달부터 **6개월 이내** 정규직 전환
계획 이행

② 지원요건

전환대상

- 6개월 이상 2년 이하 고용(사용)한 기간제·파견·사내하도급 근로자
- 6개월 이상 해당 사업장에서 상시적으로 노무를 제공한 노무제공자

➔ 정규직 전환 후 1개월 이상 계속 고용

(단, 정규직 전환 후 정년까지 2년 이상)

3 지원내용

지원금액

전환 후 임금증가	지원수준(월 정액)
20만원 미만	장려금 40만원
20만원 이상	임금증가 보전액 20만원 + 장려금 40만원 => 총 60만원

예시

전환 전

- 계약직
- 주 40시간 근로
- 월 평균임금 210만원



전환 후

- 정규직
- 주 40시간 근로
- 월 평균임금 230만원



임금증가 보전액 20만원 지급

3 지원내용

지원기간

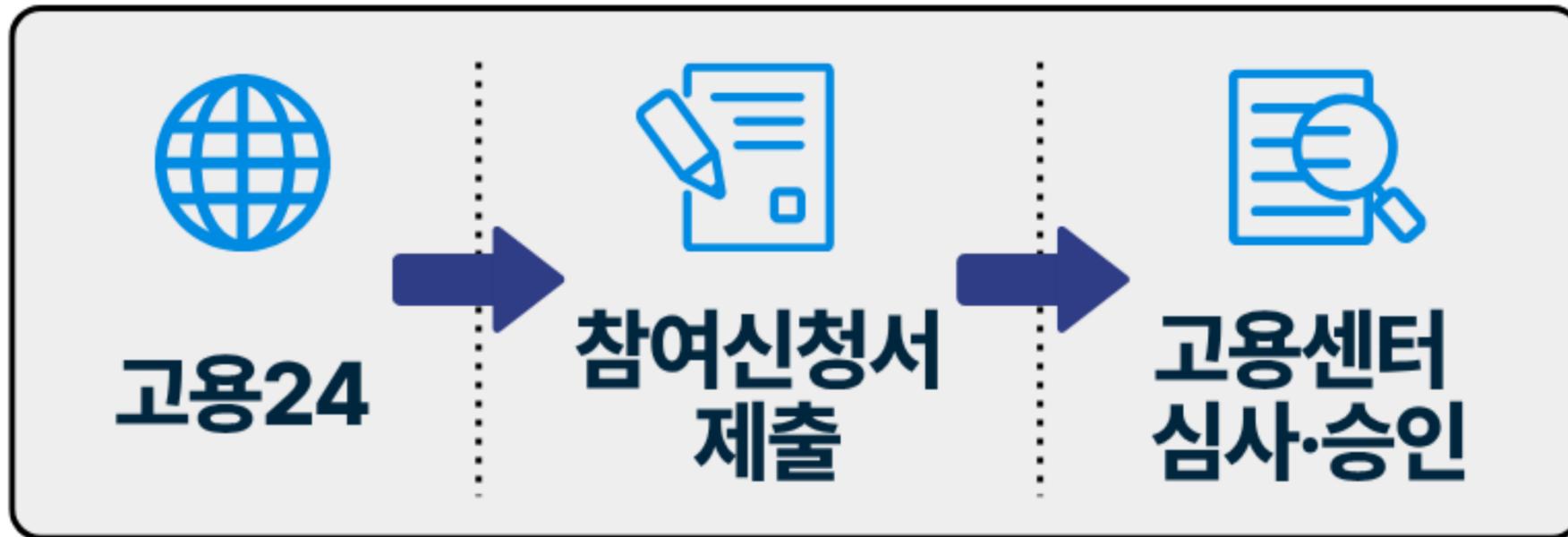
- 1년 범위 내에서 3개월 단위 지급 신청

지원한도

- 기간제근로자 정규직 전환 시
참여신청서를 제출한 날이 속한 달의
직전년도 말일 기준 전체 피보험자 수의 30%
(5인 이상 10인 미만 사업장의 경우 지원한도 3명)

지원절차 한눈에 보기

어떻게 신청하나요?



Q&A

Q. 30인 미만 기업 해당 여부 판단 시점은?

A. 사업계획서 승인일 기준으로 피보험자 수 30인 미만 확인

Q. 참여신청서 제출 후 승인통지 받기 전 정규직 전환도 가능한지

A. 심사위원회 승인을 받았다면 가능

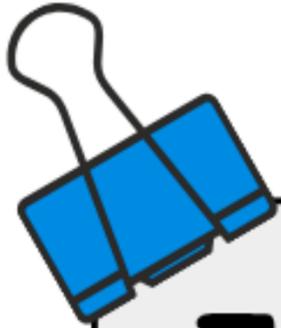
(단, 참여신청서 제출 전 정규직 전환한 경우는 지급대상에서 제외)

Q. 23년도 이전 신청기업이 26년에 신규 신청하는 것도 가능한지

A. 기존 지원이력과 관계 없이 26년도 사업 지원요건에
해당할 경우 가능

(단, 동일 사업장에서 이미 전환되어 지급이력이 있는 근로자 지원 불가)

더 자세한 내용은



고용24 홈페이지
(www.work24.go.kr)



고용노동부 공식 블로그
(https://blog.naver.com/molab_suda)



원주고용복지+센터 홈페이지
(<https://www.work.go.kr/wonju>)



큐알코드를 통해 확인해보세요!